

## PERFIL DE CARGO

PROFESIONAL ANALISTA ESPECIALISTA DE PROMOCIÓN	
I. Identificación del Cargo	
Nombre del cargo	Profesional Analista Especialista de Promoción
Código del Cargo	PAEPM-XVI-SR-2019
Nivel de responsabilidad	5
Unidad de desempeño	Sede Regional de Ñuble
Dependencia jerárquica	Jefe/a Sede Regional INDH
Cargos que supervisa	No aplica
Remuneración Bruta	\$2.674.082
Tipo de Contrato	Plazo fijo (con posibilidad de pasar a indefinido)
Propósito del INDH	Promover una cultura respetuosa de los derechos humanos, monitoreando el quehacer del Estado de Chile a partir de estándares en la materia y protegiendo la dignidad de todas las personas que habitan en el territorio nacional.
Valores del INDH	<p><b>AUTONOMÍA:</b> Este valor hace referencia a la independencia que caracteriza el actuar del INDH respecto de influencias e intereses distintos a los de la promoción y protección de la cultura de los DD.HH.</p> <p><b>COMPROMISO:</b> Este valor se materializa en la abnegación y profesionalismo con que realizan sus labores los/as funcionarios/as de la institución.</p> <p><b>PLURALISMO:</b> Este valor habla de la capacidad de poner en valor tanto la diversidad de la propia composición, como del contexto social relativo y dinámico en el que se desarrollan sus funciones, lo que supone una actitud de tolerancia, respeto hacia las distintas subjetividades y en última instancia, preocupada del resguardo de la dignidad de las personas.</p> <p><b>CONFIABILIDAD:</b> Este valor alude a la comprensión de pertenecer a una institución reconocida como un agente cuya opinión y asesoría puede ser creída, y tomada en cuenta como fundada y profesional.</p> <p><b>OPORTUNIDAD:</b> Este valor refiere a la capacidad de intervención en momentos de mayor conveniencia, de modo que a su interpretación subyace la necesidad de determinar el momento de óptima realización de sus competencias.</p>

	<p>PROBIDAD: Este valor alude a una forma de actuar recta, ética, respetuosa y transparente, lo cual en términos de su gestión evoca la noción de excelencia institucional.</p>
<p><b>II. Propósito del Cargo</b></p>	
<p><u>Promoción:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Desarrollar acciones y productos que contribuyan a mejorar la comprensión de los DD.HH en el público general y en audiencias específicas.</li> </ul> <p><u>Estudios:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contribuir mediante el estudio y sistematización de información, al diagnóstico de la situación de los DD.HH en Chile, participando en estudios en el marco del informe anual de DD.HH y de otros proyectos encomendados por el Instituto, desde la perspectiva de las ciencias sociales.</li> </ul> <p><u>Extensión:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Producir y coordinar eventos del INDH destinados a dar a conocer su quehacer, estableciendo canales de educación, promoción y difusión de los DD.HH dirigidos a la ciudadanía, así como otras acciones que apoyen la gestión de las comunicaciones externas de la institución.</li> </ul> <p><u>Atención y Derivación:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contribuir con las funciones del INDH en la atención y orientación a la ciudadanía, brindando información sobre la institución y sus funciones, y derivando las consultas y/o requerimientos a las instancias responsables correspondientes, dentro o fuera del INDH.</li> </ul>	
<p><b>III. Funciones principales del Cargo</b></p>	
<p><u>Promoción:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Diseñar, planificar y ejecutar proyectos relativos a la promoción y educación en DD.HH, a través de programas, eventos, seminarios, concursos, campañas y otros.</li> <li>2. Participar en actividades de difusión, salidas a terreno y distribución de materiales.</li> <li>3. Generar contenidos y aplicar talleres educativos para grupos específicos.</li> <li>4. Elaborar minutas e informes a partir del estudio de situaciones específicas de violaciones de derechos y su tratamiento en la legislación nacional e internacional.</li> <li>5. Participar en misiones de observación de potenciales situaciones de violación de los derechos humanos en el territorio chileno (Ej.: manifestaciones, comunidades vulneradas, etc.)</li> </ol> <p><u>Estudios:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ejecutar y apoyar tareas de investigación interdisciplinaria en materia de DD.HH.</li> <li>2. Participación en espacios interinstitucionales en representación del Instituto.</li> <li>3. Participar en el diseño e implementación de estudios en materias de competencia del Instituto.</li> </ol> <p><u>Extensión:</u></p>	

1. Colaborar en la realización de campañas institucionales de difusión y promoción de los DD.HH en general.
2. Colaborar en la coordinación de la distribución de las publicaciones del Instituto.
3. Colaborar en la atención de los requerimientos de información y orientación sobre DD.HH y el funcionamiento institucional formulados por la ciudadanía.
4. Promocionar los materiales que elabore el Instituto en ferias, seminarios, encuentros, congresos y actividades similares de extensión institucional.
5. Colaborar en la coordinación de recursos, contenidos y medios para la elaboración de material audiovisual y la implementación de estrategias para una efectiva difusión institucional.
6. Cumplir con otros requerimientos o realizar gestiones solicitadas por la jefatura regional, vinculadas al mandato de promoción y protección de los DD.HH del Instituto en la región.

Atención y Derivación:

1. Brindar orientación presencial, telefónica y a través de la web a las y los/as ciudadanos/as que requieran atención en el INDH.
2. Derivación a las entidades correspondientes a los requerimientos (a través de OIRS).

**IV. Requisitos Formales**

- Título profesional de carreras de las ciencias sociales con una duración de al menos 08 semestres, reconocidas o validadas por el Estado de Chile como:
  - Sociología
  - Antropología
  - Periodismo
  - Educación,
  - Ciencia Política
  - Psicología
  - Historia
  - Trabajo Social, entre otras.
- Deseable post-título en materia de DD.HH, Investigación Social, Políticas Públicas, Educación y/o Comunicaciones.
- Experiencia profesional mínima de 05 años en cargos similares.

**V. Experiencia y Conocimientos**

Educación Formal	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título profesional de carreras de las ciencias sociales tales como: Sociología, Antropología, Periodismo, Educación, Ciencia Política, Psicología, Historia, Trabajo Social, entre otras.</li> <li>• Deseable post-título en materia de DD.HH, Investigación Social, Políticas Públicas, Educación y/o Comunicaciones.</li> </ul>
Conocimientos Técnicos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Manejo de metodologías de investigación e intervención social.</li> <li>• Conocimiento de la institucionalidad de DD.HH en el país (incluido el INDH, las características del Consejo y los mandatos legales que le otorga la ley que lo crea).</li> </ul>

Experiencia Profesional	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia Profesional de al menos 05 años en cargos similares <ul style="list-style-type: none"> <li>- Deseable experiencia en diseño de materiales educativos</li> <li>- Experiencia en ámbitos relacionados con la educación formal o no formal.</li> <li>- Deseable experiencia de trabajo con sectores discriminados en el marco de intervenciones directas.</li> <li>- Experiencia en investigación social.</li> </ul> </li> <li>• Experiencia de trabajo en terreno con sectores y poblaciones vulnerables de la región.</li> <li>• Manejo del marco normativo del derecho internacional de los derechos humanos y de aquellos en particular que revisten importancia desde el punto de vista de sectores discriminados (diversidad sexual, pueblos originarios, NN/A, etc.).</li> <li>• Conocimiento de la legislación internacional sobre la educación en derechos humanos (estándares, disposiciones, compromisos que deben asumir los Estados, criterios de medición y soporte en las políticas públicas).</li> <li>• Conocimiento de Leyes 19.123, 19.880, 19.992 relativa a los beneficios establecidos a las víctimas y familiares de violaciones ocurridas en el período 1973-1990.</li> </ul>
Manejo computacional	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ms Office.</li> <li>• Manejo avanzado Internet, Intranet, email, redes sociales.</li> <li>• Manejo de plataformas de trabajo corporativo</li> <li>• Deseable Manejo avanzado de herramientas wordpress para gestión de medios digitales.</li> <li>• Deseable Manejo de plataformas de educación a distancia.</li> </ul>
<b>VI. Competencias Específicas para el Cargo</b>	
<b>Nombre de la Competencia</b>	<b>Descripción</b>
1. Planificación y organización. Nivel 2	Capacidad de anticiparse y determinar eficazmente las metas y prioridades, estipulando las acciones, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas, realizando un seguimiento de los avances de las etapas contenidas en la planificación.
2. Generación de Redes Estratégicas. Nivel 3	Capacidad de establecer relaciones estratégicas entre la propia área de desempeño y las otras áreas, equipos, direcciones, unidades u organizaciones, a fin de facilitar el logro de los objetivos buscando construir redes, alianzas y coaliciones estratégicas.
3. Comunicación efectiva. Nivel 3	Capacidad de escuchar y de expresarse de manera clara y directa. Implica la disposición a ponerse en el lugar del otro, la habilidad de transmitir mensajes claros, específicos y coherentes, de forma directa, asertiva y comprensible.
4. Iniciativa. (Proactividad) Nivel 2	Capacidad de tomar la iniciativa y anticiparse a las situaciones diarias en el desempeño de las funciones, percibiendo escenarios críticas o difíciles, planificándose a mediano y largo plazo, para evitar solo reaccionar.
5. Negociación. Nivel 2	Capacidad de dirigir y controlar un proceso de búsqueda de acuerdos, utilizando diversas técnicas. Propone estrategias de negociación en busca de la materialización de acuerdos efectivos centrándose en el problema y no en las personas involucradas.

<p>6. Pensamiento analítico. Nivel 2</p>	<p>Capacidad de discriminar variables y detalles relevantes, visualizando los impactos que provocan las distintas acciones o decisiones, tanto del equipo de trabajo en el que se encuentra inserto, como de la Organización Implica el análisis de diversas variables pudiendo relacionarlas y proyectar escenarios a mediano y largo plazo.</p>
--	---